



Comune di Robecco sul Naviglio

Provincia di Milano

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE 2011**



Comune di Robecco sul Naviglio

Provincia di Milano

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE C.C.I.A. ANNO 2011

Il giorno 30 settembre 2011, presso la sede del Comune di Robecco sul Naviglio

TRA

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, si stipula il presente contratto integrativo, che le parti approvano e sottoscrivono.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Pietro San Martino Presidente
Segretario Generale

Visconti Giuliana Responsabile Area
Affari Generali

Visconti Anna Maria Responsabile Area
Economico/Finanziaria

Dameno Luigi Responsabile Area Tecnica
e Sviluppo del Territorio

De Vecchi PierLuca Responsabile Area
Polizia Municipale

Delegazione trattante di parte sindacale:

R.S.U.:
Cassetta Andrea

Lovati Angelo

Pigazzi Mauro Giorgio

UIL / S.I.A.P.O.L. - Cassinelli Ernesto

C.S.A. - Introini Andrea

FP-CGIL - Stampini Carlo

CISL FPS - Ferrari Patrizia



Comune di Robecco sul Naviglio

Provincia di Milano

**Oggetto: ATTESTAZIONE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI
RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO – ANNO 2011**

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Robecco sul Naviglio, nella persona del Dott.
Roberto Viscusi,

VISTA

ed esaminata la contrattazione collettiva integrativa e la costituzione del Fondo
Integrativo per la parte economica anno 2011,

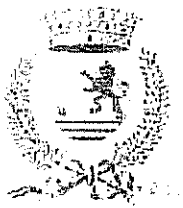
ATTESTA

la compatibilità dei costi ivi riportati con i vincoli di bilancio.

Robecco sul Naviglio, 22 / NOVEMBRE / 2011

IL REVISORE UNICO

Dott. Roberto Viscusi



Comune di Robecco sul Naviglio

Provincia di Milano

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO – FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011.

PREMESSO che l'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999, comparto Regioni ed Enti Locali, prevede che siano annualmente destinate risorse alla attuazione della nuova classificazione del personale, nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo le modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, al comma 3 – sexies, che prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dall'organo di controllo;

RICHIAMATO l'art.9, comma 2-bis, del D.L. n.78/2010, convertito con Legge n.122 del 30/07/2010, il quale prevede un blocco sulle somme destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2011, che non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, pari ad € 85.428,01, ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

VISTI i recenti orientamenti della Corte dei Conti, relativamente all'esclusione dal blocco, come sopra illustrato, dei compensi destinati a remunerare prestazioni professionali per la progettazione interna di opere pubbliche e quelle dell'avvocatura;

VISTA la comunicazione della Ragioneria Generale dello Stato che invita ad eliminare la quota relativa all'art.7, commi 3 e 4, del CCNL 31/03/1999, sia in sede di costituzione che di destinazione;

VISTA la determinazione dell'Area Affari Generali n. 148 del 15/06/2011, recante "Fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – ex art.15 CCNL 1/4/1999";

VISTO che, ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01/04/1999, in data 30/09/2011 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali con le RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al contratto decentrato integrativo;

PRESO ATTO della coerenza con le norme contrattuali:

- della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come evidenziato nell'allegato a) alla presente relazione;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale contenuti nell'ipotesi di C.C.D.I. come evidenziato nell'allegato b) alla presente relazione;



Comune di Robecco sul Naviglio

Provincia di Milano

DA ATTO che:

- le scelte contrattuali sono state rispettose delle direttive emanate dalla Giunta e coerenti con le stesse;
- il finanziamento degli istituti stabili sono contenuti nei limiti delle risorse decentrate stabili;

ESPRIME

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 30/09/2011 fra la delegazione trattante di parte pubblica, la RSU ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali territoriali, con le seguenti precisazioni:

1. l'importo del fondo unico consolidato per l'anno 2011, ammonta ad € 77.274,16, a seguito della decurtazione della quota relativa all'art.7, commi 3 e 4, del CCNL 31/03/1999, esposta in premessa, che corrisponde ad € 830,44;
2. l'importo indicato alla lett. K, quinto 5, art.5, pari ad € 15.290,00, relativo ai compensi destinati a remunerare prestazioni professionali per la progettazione interna di opere pubbliche, è escluso dal blocco delle somme destinate annualmente al trattamento accessorio del personale.

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL del 01/04/1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Robecco sul Naviglio, 30/09/2011

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA

Anna Visconti



IL RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI

Giuliana Visconti

COMUNE DI ROBECCO SUL NAVIGLIO

COSTITUZIONE FONDO	Anno	Anno
	2010	2011
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 78.104,60	€ 77.274,16
RIA del personale cessato (non utilizzare dall'anno 2011 fino all'anno 2013 per blocco)		€ 96,05
Lettera d) primo comma art. 15		
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997		
Lettera e) primo comma art. 15		
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art.1, c.57 e seguenti della L.662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)		
Lettera k) primo comma art. 15		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	€ 1.700,00	€ 18.850,00
Secondo comma art. 15		
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997		
Quarto comma art. 15		
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità		
Quinto comma art. 15		
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO dal 2004		

Quinto comma art. 15		
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI "MANIFESTAZIONI E SERVIZI SERALI" = € finanziato con il contributo della Provincia di Milano.	€	3.500,00
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004 ACCERTATE NELL'ANNO SI		
ART 32 c7. ccnl 16.10.03		
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3,4,5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art.10 (alte professionalità).		
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005		
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 , incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza (RISORSA STABILE DA CONSOLIDARSI NEL 2007)		
Art.4 comma 2 ccnl 2004-2005		
2. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%		
TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE	€	5.200,00
	€	18.850,00

Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	€	2.984,21
--	---	-----------------

fondo secondo CCNL 2002-2005

Risparmi del fondo anno precedente	€ 2.123,41	€ 1.195,70
riduzione per personale cessato (art. 9, comma 2 bis, Legge n.122/2010)		€ 1.487,58

TOTALE FONDO ANNUALE	€ 85.428,01	€ 98.816,49
-----------------------------	-------------	-------------

fondo straordinario art.14 comma 1		
stanziato	€ 17.233,13	€ 17.233,13
erogato	€ 14.248,92	
economia	€ 2.984,21	€ 17.233,13

COMUNE DI ROBECCO SUL NAVIGLIO

	2010 consuntivo	2011 preventivo
Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo	€ 1.195,70	€ 0,00
Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo	€ 195,17	€ -

UTILIZZO FONDO				
	Anno 2010	Anno 2011	confronti %	
			2009	2010
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€ 38.635,00	€ 36.828,25	49%	47%
fondo indisponibile				
a) inquadramento ex led				
b) progressioni economiche	€ 38.439,83	€ 36.828,25		
totale utilizzo fondo progressioni	€ 38.439,83	€ 36.828,25	39%	43%
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€ 13.265,06	€ 13.050,00	13%	15%
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	€ 830,44	€ -	0,84%	0,00%
e) Indennità educatori asilo nido			0%	0%
f) fondo per le posizioni organizzative			0%	0%
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 52.535,33	€ 49.878,25	53%	58%
g) indennità di turno	€ 6.839,86	€ 7.030,00	7%	8%
h) rischio				
Fruiscono della indennità le posizioni:	€ 628,85	€ 645,00	1%	1%
i) maneggio valori				
L'indennità giornaliera è fissata in lire	€ 726,95	€ 880,00	1%	1%
l) reperibilità			0%	0%
h) disagio	€ 1.187,10	€ 1.250,00	1%	1%
i) indennità particolari posizioni				
Fruiscono della indennità le posizioni:	€ 16.214,22	€ 3.300,00	16%	4%
i .1) indennità particolari responsabilità				
Fruiscono della indennità le posizioni:	€ 900,00	€ 900,00	1%	1%
i .2) indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)				
Fruiscono della indennità le posizioni:			0%	0%

l)centri estivi asili nido art 38 comma 6 CCNL 14 9- 2000 code			0%	0%
o) produttività individuale e collettiva	€ 3.500,00	€ 16.083,24	4%	19%
totale utilizzo concordato nell'anno	€ 29.996,98	€ 30.088,24		
Lettera k) primo comma art. 15 <i>RIF 109</i>		€ 15.290,00		
Lettera K) primo comma art.15 <i>RIF</i>				
Lettera k) primo comma art. 15 <i>RIF funzioni di d.lgs 30/2007</i>	€ 200,00	€ 200,00		
Lettera k) primo comma art. 15 <i>RIF ICI</i>	€ 1.500,00	€ 3.360,00		
tot utilizzo lettera K)	€ 1.700,00	€ 18.850,00		
Quarto comma art. 15				
Lettera d) primo comma art. 15				
SPONSORIZZAZIONI				
totale utilizzo fondo	€ 84.232,31	€ 98.816,49	85%	116%



Alto Milanese - Varese

Alla Delegazione di Parte
Pubblica
Alla Delegazione Sindacale
E.p.c.Al Sig.Sindaco

Comune di Robecco s/Naviglio
-Sede-

Oggetto : convocazione per sottoscrizione CCDI 2011.

La scrivente O.S. in occasione della convocazione soprarichiamata ed impossibilitata ad intervenire ribadisce la propria posizione nel merito e più volte espressa in precedenza di, assoluta non condivisione del percorso effettuato per la Ricostituzione e destinazione del fondo 2011 del Comune di Robecco sul Naviglio, in quanto il predetto percorso, secondo noi, porterà in modo inequivocabile alla perdita di stimoli e motivazioni di professionalità presenti nella VS. realtà e determinerà un grave e pericoloso precedente ambientale. Per tutto quanto sopraesposto non siamo nella condizione di sottoscrivere il CCDI 2011 ma ci riserviamo le verifiche nelle sedi più opportune.

Legnano - 29 Settembre 2011

Distinti Saluti

Andrea Introini
Domenico Godano
Stefano Settimo